

## **IV アンケート調査結果から みる現在の状況**



## 1. アンケート調査結果からみる勤務環境改善の取組の現在の状況

当委員会では昨年度に、病院・医師・看護職について、勤務環境改善の取組段階別に指標例を整理している（平成28年度「医療勤務環境改善マネジメントシステムに基づく医療機関の取組に対する支援の充実を図るための調査・研究事業報告書」参照）。

その指標例を基に、今回の医療機関アンケート調査で把握可能な指標例を示すと次頁以降の「2.」の各表のとおりとなる。

「2.」で示した指標例について、どのようにアンケート調査から把握するかを説明したのが「3.」である。

最後に「4.」において、アンケート調査から算出した勤務環境改善の取組の現在の状況（以下「現在の状況」という。）を、病床の種類や規模別に一覧で提示した。（望ましい数値ではなく、アンケート調査から把握できる現状の数値という点に留意。）

病院勤務者等においては、自身の勤務する病院の現状を調査した上で現在の状況と比較し、自身の勤務する病院の位置付けを把握するのに役立てていただきたい。

### 〈現在の状況の見方・使い方の例〉

例えば「2.」の病院の表のうち、「(1)所定労働時間の理解度」は「働き方・休み方改善」領域の「制度の整備・理解」段階の指標例である。

「3.」の「(1)所定労働時間の理解度」をみると、医師・看護職に対するアンケート調査の「あなたはこれまで1週間の所定労働時間数をご存じでしたか」という設問に「知っていた」と回答した割合を現在の状況としていることがわかる。

「4.」の「(1)所定労働時間の理解度」をみると、例えば一般病床かつ20-99床の病院に勤務する医師における、所定労働時間の理解度の現在の状況は67.4%であることがわかる。

## 2. 医療機関アンケート調査から把握可能な指標例

病院	4つの領域			
マネジメントの3つの段階	働き方・休み方改善	職員の健康支援	働きやすさ確保のための環境整備	働きがいの向上
制度の整備・理解	(1)所定労働時間の理解度 (2)時間外労働時間の理解度	(8)有害化学物質対策の実施と認知度 (9)健康診断受診率 (10)健康診断事後措置実施率 (11)インフルエンザワクチン等職員向けワクチン接種率	(17)男性/女性職員の育児休業取得率	
制度の充実と利用 (法定以上又は法定外の充実した制度の導入とその利用状況)	(3)勤務間インターバル制度の適用者の割合 (4)補助職の配置数	(12)いじめ・ハラスメントに対応する窓口の設置と利用率 (13)従業員50人未満での産業医の選任と指導・助言件数 (14)職員のメンタルヘルス教育研修の実施と参加率	(18)介護短時間勤務制度の導入と利用率 (12*)暴力クレーム対応窓口の設置と利用率 (19)院内保育所や提携保育所の整備と利用率 (20)保育サービス（病児保育や夜間預かり保育等）の支援と利用率 (21)学童保育の支援と利用率	(24)施設外の研修受講支援と利用率 (25)学会発表/参加支援と利用率 (26)専門資格取得支援と利用率
一般的指標 (手引き（改訂版）P27～P30の確認事項等より)	(5)時間外労働時間数 (6)月の休日数 (7)年次休暇取得率	(15)長時間労働者面談実施率 (16)健康意識（健康状態、睡眠状態）	(22)平均勤続年数 (23)離職率	(27)勤務環境への満足度

※今回のアンケート結果からある程度把握可能なもののみ掲載

### 3. 指標例と医療機関アンケート調査との対応

#### 【働き方・休み方改善】

#### (1) 所定労働時間の理解度

医師票問13、看護職票問12「あなたはこれまで1週間の所定労働時間数をご存じでしたか。」に「知っていた」と回答した割合を現在の水準とする。

### 4. 現在の状況一覧

領域	働き方・休み方改善	
	(1) 所定労働時間の理解度	
現在の状況	医師	看護職
	(%)	(%)
全体	52.6	52.9
一般病床かつ20-99床	67.4	58.9
一般病床かつ100-199床	56.6	52.2
一般病床かつ200-299床	53.3	55.1
一般病床かつ300-399床	47.7	50.7
一般病床かつ400-499床	47.3	48.9
一般病床かつ500床以上	47.2	48.4
精神科病床	59.3	60.6
産養病床	68.6	60.0

自身の勤務する医療機関の現状と同規模同病床の現在の状況と比較

## 2. 医療機関アンケート調査から把握可能な指標例

昨年度報告書で示した指標例を基に、今回の医療機関アンケート調査で把握可能な指標例を病院・医師・看護職ごとに示すと以下の表のとおりとなる。

病院

4つの領域 マネジメントの 3つの段階	働き方・休み方改善	職員の健康支援	働きやすさ確保のための 環境整備	働きがいの向上
制度の整備・理解	(1)所定労働時間の理解度 (2)時間外労働時間の理解度	(8)有害化学物質対策の実施と認知度 (9)健康診断受診率 (10)健康診断事後措置実施率 (11)インフルエンザワクチン等職員向けワクチン接種率	(17)男性/女性職員の育児休業取得率	
制度の充実と利用 (法定以上又は法定外の充実した制度の導入とその利用状況)	(3)勤務間インターバル制度の適用者の割合 (4)補助職の配置数	(12)いじめ・ハラスメントに対応する窓口の設置と利用率 (13)従業員50人未満での産業医の選任と指導・助言件数 (14)職員のメンタルヘルス教育研修の実施と参加率	(18)介護短時間勤務制度の導入と利用率 (12*)暴力クレーム対応窓口の設置と利用率 (19)院内保育所や提携保育所の整備と利用率 (20)保育サービス（病児保育や夜間預かり保育等）の支援と利用率 (21)学童保育の支援と利用率	(24)施設外の研修受講支援と利用率 (25)学会発表／参加支援と利用率 (26)専門資格取得支援と利用率
一般的な指標 (手引き(改訂版)P27～P30の確認事項等より)	(5)時間外労働時間数 (6)月の休日日数 (7)年次休暇取得率	(15)長時間労働者面談実施率 (16)健康意識（健康状態、睡眠状態）	(22)平均勤続年数 (23)離職率	(27)勤務環境への満足度

※今回のアンケート結果からある程度把握可能なもののみ掲載

上記のほか、全体にかかわるものとして「(0)勤務環境改善の取組項目数」も指標例とする。

医師

4つの領域 マネジメントの 3つの段階	働き方・休み方改善	職員の健康支援	働きやすさ確保のための 環境整備	働きがいの向上
制度の理解				
制度の充実	(4*)医師1人当たりの補助職の配置数		(30)副主治医制採用医師の割合 (31)子育て中の医師の当直免除率 (32)医師賠償保険への加入支援と加入率	
一般的指標	(28)宿直・日直・オンコールの当番回数	(29)宿直明けの通常勤務免除率		

※今回のアンケート結果からある程度把握可能なもののみ掲載

看護職

4つの領域 マネジメントの 3つの段階	働き方・休み方改善	職員の健康支援	働きやすさ確保のための 環境整備	働きがいの向上
制度の理解				
制度の充実	(33)夜勤・交代制勤務者の所定労働時間の短縮 (34)インターバル〇時間以上の割合	(9*) 夜勤・交代制勤務を行う看護職（特定業務従事者）の健診受診率		
一般的指標	(35)交代制勤務者の時間外労働時間〇時間以内の者の割合 (36)交代制勤務者の夜勤労働時間月〇時間以下の者の割合			

※今回のアンケート結果からある程度把握可能なもののみ掲載

### 3. 指標例と医療機関アンケート調査との対応

「2.」で示した各指標例について、どのように医療機関アンケート調査から把握するかを説明する。なお、医師票、看護職票については、病院に2年以上勤務している人の集計結果を用いる。括弧内の番号は「2.」の指標例の括弧内の番号と対応している。

#### 【病院】

〈全体〉

#### (0) 勤務環境改善の取組項目数

病院票問15「医療従事者の勤務環境改善に関する取組のうち、貴院で取り組んでいる取組を教えてください」で「取り組んでいる」と回答した平均個数を現在の状況とする。問15で示している取組は以下の66項目である。

#### I 働き方・休み方改善

##### 1) 労働時間管理

1. 時間外労働時間の削減に取り組んでいる
2. 1回当たりの最長勤務時間の削減に取り組んでいる
3. 年次有給休暇をはじめとする休暇の取得を促進している
4. 夜勤負担の軽減（夜勤明けの早帰りの推進、夜勤者の配置人数の見直し、夜勤回数の制限、仮眠時間の確保等）を行っている
5. 夜勤専従者への配慮（夜勤の時間・回数の制限等）を行っている
6. 夜勤・交代制勤務の勤務間隔を適切に管理している
7. 労働時間設定改善に関する労使間の話し合いの機会を設けている
8. 勤務間インターバル制度を導入している

##### 2) 勤務負担軽減

9. 補助職（医師事務作業補助者、看護補助者等）を配置している
10. 正職員について多様な勤務形態（短時間勤務、短日勤務、交代制勤務、フレックスタイム制など）を活用している
11. 当直（宿直・日直）明けの勤務者に対する配慮を行っている（連続当直を行わない、当直明けに日勤を入れない等）
12. 夜勤、緊急時対応、オンコール対応等に対する給与・手当等の処遇を充実・改善している
13. チーム医療や多職種連携（業務分担・連携の強化等）により負担軽減を図っている
14. 電子カルテを活用した業務効率化・省力化に取り組んでいる
15. 勤務シフト作成ソフトを活用した業務効率化・省力化に取り組んでいる
16. その他の情報通信機器を活用した業務効率化・省力化を推進している
17. 募集・採用を強化するための取組を実施している
18. 地域の医療機関との連携（オープンシステム、地域連携クリティカルパス、外来機能の分担等）を推進している

#### II 職員の健康支援

19. 職員に健康診断を受診するよう働きかけている
20. 健康診断の事後措置（医療上の措置、就業上の措置、保健指導等）を実施している
21. 職員の健康教育や身体的健康対策（生活習慣病対策等）に取り組んでいる
22. 職員のメンタルヘルス教育研修を実施している
23. 「心の健康づくり計画」を策定し、組織的・計画的にメンタルヘルス対策の取組を行っている
24. 長時間労働者に対する面接指導を実施している
25. 職業感染（結核・インフルエンザ等呼吸器感染、HBV/HCV/HIVの針刺し切創対策、ワクチン等）に取り組んでいる
26. 有害化学物質（抗がん剤、エチレンオキシド、キシレン、ホルムアルデヒドの取扱い等）のばく露予防に取り組んでいる
27. 作業管理・作業環境対策（腰痛対策や眼精疲労対策等）に取り組んでいる
28. 衛生委員会を設置し、毎月1回以上開催している
29. 産業医を選任し、職員に周知している
30. 衛生管理者（常時使用する職員が10名以上50人未満の場合は衛生推進者）を選任し、職員に周知している

#### III 働きやすさ確保のための環境整備

##### 1) 仕事と子育て・介護等の両立支援

- 31.男性職員に育児休業を取得するよう積極的に働きかけている
- 32.法定以上の育児休業制度、子の看護休暇制度（男性職員・女性職員ともに対象）を導入している
- 33.院内保育所や提携保育所等を整備している
- 34.保育サービス（病児保育や夜間預かり保育等）を実施している
- 35.院内や近隣に学童保育を整備している
- 36.学童期の子どもを有する職員に対する支援制度を設けている
- 37.本人の希望に応じて、子育て中の医師の当直を免除している
- 38.介護短時間勤務制度を導入している
- 39.法定以上の介護休業制度、介護休暇制度（男性職員・女性職員ともに対象）を導入している
- 40.法定以上の子育て・介護中の職員に対する夜勤・時間外労働免除（男性職員・女性職員ともに対象）を実施している
- 41.子育て・介護等を行っている職員が雇用形態や勤務形態を選択可能な制度（短時間正職員制度、フレックスタイム制度、裁量労働制等。男性職員・女性職員ともに対象）を整備している
- 42.保育・介護サービス利用料の補助制度（男性職員・女性職員ともに対象）を実施している
- 43.子育て・介護その他の事情により退職した職員に対する再雇用の制度を設けている
- 44.子育て・介護を含む生活面との両立支援・ワークライフバランスに関する相談窓口の設置や専門スタッフの配置を行っている
- 45.その他の子育て・介護との両立支援の制度・取組（男性職員・女性職員ともに対象）を実施している

## 2) 職員のいじめ・ハラスメント等対策

- 46.職員へのいじめ・ハラスメントや患者等からの暴言・暴力・クレームへの対応窓口を設置している
- 47.職員へのいじめ・ハラスメント対策や患者等からの暴言・暴力・クレームへの対策に関する研修や、当該研修への職員参加の支援を行っている

## 3) 風土・環境整備

- 48.職員の働く満足度の調査を行っている
- 49.職員向けに、院内に仮眠室や休憩室等を整備している
- 50.院内での職員のコミュニケーションの機会を設定・拡充している（職員旅行、イベント等）
- 51.職員の地域活動への支援（ボランティア活動支援等）を実施している

## 4) 人材の定着化

- 52.定期的な面談等により職員が抱える事情や希望を把握し、可能な限りこれらを尊重した配置や業務面の配慮を行い、定着を図っている
- 53.複数主治医制を採用している

## IV 働きがいの向上

### 1) キャリア形成支援

- 54.施設外の研修への参加を支援している
- 55.学会への参加者に対し、勤務を免除する、通常勤務の時間を短くするなどの措置をとっている
- 56.正規・非正規を問わずすべての職員のキャリア形成支援（研修等に関する情報提供や研修等への職員参加の支援、子育て等と両立しながらの勤務の継続に関する相談窓口の設置や情報提供等）が実施されている
- 57.法人内での人事ローテーションが、キャリア形成支援の視点から適切に実施されている
- 58.専門資格の取得を支援する制度を設けている

### 2) 休業後のキャリア形成支援

- 59.産休・育休復帰後のキャリア形成の支援（業務経験や研修等の機会の付与、産休・育休経験者による相談対応等）を行っている
- 60.復職者が利用できる短時間正職員制度や有期契約職員制度が導入されている
- 61.産休・育休中の職員の円滑な復職の支援（e-learning、実技実習、託児所を併設した勉強会等）を行っている

## V. その他

- 62.患者満足度の調査を行っている
- 63.子育て等により配慮を受ける職員とその他の職員の公平感に留意した適切な業務分担や処遇となっている
- 64.定年退職者の再雇用に積極的に取り組んでいる
- 65.医師に対し、医師賠償保険に加入するよう積極的に働きかけている
- 66.その他



## 〈働き方・休み方改善〉

### (1) 所定労働時間の理解度

医師票問 13、看護職票問 12「あなたはこれまで1週間の所定労働時間数をご存じでしたか。」に「知っていた」と回答した割合を現在の状況とする。

### (2) 時間外労働時間の理解度

医師票問 14、看護職票問 13「あなたは貴医療機関の就業規則等に記載されている時間外労働時間に関する規程をご存じですか。」に「知っている」と回答した割合を現在の状況とする。

### (3) 勤務間インターバル制度の適用者の割合

病院票問 15「医療従事者の勤務環境改善に関する取組のうち、貴院で取り組んでいる取組を教えてください」で「8. 勤務間インターバル制度を導入している」と回答した割合を現在の状況とする。

### (4) 補助職の配置数、医師1人当たりの補助職の配置数

病院票問 15「医療従事者の勤務環境改善に関する取組のうち、貴院で取り組んでいる取組を教えてください」で「9. 補助職（医師事務作業補助者、看護補助者等）を配置している」と回答した割合を現在の状況とする。

### (5) 時間外労働時間数

医師票問 16～16-1、看護職票問 15～15-1「あなたの平成29年6月の1か月間のおおよその時間外労働時間数（所定労働時間を超えて勤務した時間数。残業中の休憩時間など労働していない時間は除く。）を教えてください。」の回答の平均時間を現在の状況とする。

### (6) 月の休日日数

医師票問 18、看護職票問 18「あなたの平成29年6月の実際に業務を休んだ日数を教えてください。」の回答の平均日数を現在の状況とする。

### (7) 年次休暇取得率

医師票問 19、看護職票問 19「あなたの平成28年度の年次有給休暇の取得日数を教えてください。」の回答の平均日数を現在の状況とする。

## 〈職員の健康支援〉

### (8) 有害化学物質対策の実施と認知度

病院票問 15「医療従事者の勤務環境改善に関する取組のうち、貴院で取り組んでいる取組を教えてください」で「26. 有害化学物質（抗がん剤、エチレンオキシド、キシレン、ホルムアルデヒドの取扱い等）のばく露予防に取り組んでいる」と回答した割合を現在の状況とする。

**(9) 健康診断受診率、夜勤・交代制勤務を行う看護職（特定業務従事者）の健診受診率**

医師票問 26、看護職票問 27「あなたは平成 28 年度に健康診断を受診しましたか。」に「受診した」と回答した割合を現在の状況とする。

**(10) 健康診断事後措置実施率**

病院票問 15「医療従事者の勤務環境改善に関する取組のうち、貴院で取り組んでいる取組を教えてください」で「20. 健康診断の事後措置（医療上の措置、就業上の措置、保健指導等）を実施している」と回答した割合を現在の状況とする。

**(11) インフルエンザワクチン等職員向けワクチン接種率**

医師票問 27、看護職票問 28「あなたは平成 28 年度にインフルエンザワクチンを接種しましたか。」に「接種した」と回答した割合を現在の状況とする。

**(12) いじめ・ハラスメントに対応する窓口の設置と利用率、暴力クレーム対応窓口の設置と利用率**

病院票問 15「医療従事者の勤務環境改善に関する取組のうち、貴院で取り組んでいる取組を教えてください」で「46. 職員へのいじめ・ハラスメントや患者等からの暴言・暴力・クレームへの対応窓口を設置している」と回答した割合を現在の状況とする。

**(13) 従業員 50 人未満での産業医の選任と指導・助言件数**

病院票問 15「医療従事者の勤務環境改善に関する取組のうち、貴院で取り組んでいる取組を教えてください」で「29. 産業医を選任し、職員に周知している」と回答した割合を現在の状況とする。（※従業員数による絞り込みは行っていない。）

**(14) 職員のメンタルヘルス教育研修の実施と参加率**

病院票問 15「医療従事者の勤務環境改善に関する取組のうち、貴院で取り組んでいる取組を教えてください」で「22. 職員のメンタルヘルス教育研修を実施している」と回答した割合を現在の状況とする。

**(15) 長時間労働者面談実施率**

病院票問 15「医療従事者の勤務環境改善に関する取組のうち、貴院で取り組んでいる取組を教えてください」で「24. 長時間労働者に対する面接指導を実施している」と回答した割合を現在の状況とする。

**(16) 健康意識（健康状態）**

医師票問 25、看護職票問 26「あなたの現在の健康状態について教えてください。」で「健康である」もしくは「どちらかという健康である」と回答した割合を現在の状況とする。

**(16) 健康意識（睡眠状態）**

医師票問 28、看護職票問 29「あなたのこの 1 か月間の睡眠の状況について教えてください。」で「睡眠は十分にとれていた」もしくは「睡眠は比較的とれていた」と回答した割合を現在の状況とする。

**〈働きやすさ確保のための環境整備〉**

**(17) 男性/女性職員の育児休業取得率**

病院票問 15「医療従事者の勤務環境改善に関する取組のうち、貴院で取り組んでいる取組を教えてください」で「31. 男性職員に育児休業を取得するよう積極的に働きかけている」と回答した割合を現在の状況とする。

#### (18) 介護短時間勤務制度の導入と利用率

病院票問 15「医療従事者の勤務環境改善に関する取組のうち、貴院で取り組んでいる取組を教えてください」で「38. 介護短時間勤務制度を導入している」と回答した割合を現在の状況とする。

#### (19) 院内保育所や提携保育所の整備と利用率

病院票問 15「医療従事者の勤務環境改善に関する取組のうち、貴院で取り組んでいる取組を教えてください」で「33. 院内保育所や提携保育所等を整備している」と回答した割合を現在の状況とする。

#### (20) 保育サービス（病児保育や夜間預かり保育等）の支援と利用率

病院票問 15「医療従事者の勤務環境改善に関する取組のうち、貴院で取り組んでいる取組を教えてください」で「34. 保育サービス（病児保育や夜間預かり保育等）を実施している」と回答した割合を現在の状況とする。

#### (21) 学童保育の支援と利用率

病院票問 15「医療従事者の勤務環境改善に関する取組のうち、貴院で取り組んでいる取組を教えてください」で「35. 院内や近隣に学童保育を整備している」と回答した割合を現在の状況とする。

#### (22) 平均勤続年数

医師票問 4、看護職票問 4「現医療機関における、あなたの勤務年数を教えてください。」の回答の平均年数を現在の状況とする。

#### (23) 離職率

病院票問 9「平成 28 年度の 1 年間における貴院の正規看護職の離職率を教えてください。」の回答の中央値を現在の状況とする。

#### 〈働きがいの向上〉

#### (24) 施設外の研修受講支援と利用率

病院票問 15「医療従事者の勤務環境改善に関する取組のうち、貴院で取り組んでいる取組を教えてください」で「54. 施設外の研修への参加を支援している」と回答した割合を現在の状況とする。

#### (25) 学会発表／参加支援と利用率

病院票問 15「医療従事者の勤務環境改善に関する取組のうち、貴院で取り組んでいる取組を教えてください」で「55. 学会への参加者に対し、勤務を免除する、通常勤務の時間を短くするなどの措置をとっている」と回答した割合を現在の状況とする。

#### (26) 専門資格取得支援と利用率

病院票問 15「医療従事者の勤務環境改善に関する取組のうち、貴院で取り組んでいる取組を教えてください」で「58. 専門資格の取得を支援する制度を設けている」と回答した割合を現在の状況とする。

#### (27) 勤務環境の満足度

医師票問 23、看護職票問 24「あなたは、今の勤務環境にどの程度満足していますか。」で「満足」もしくは「どちらかという満足」と回答した割合を現在の状況とする。

## 【医師】

### 〈働き方・休み方改善〉

#### (28) 宿直・日直・オンコールの当番回数

医師票問 20「平成 29 年 6 月の当直（宿直・日直）・オンコールの当番回数を教えてください。」の回答の平均回数を現在の状況とする。

### 〈職員の健康支援〉

#### (29) 宿直明けの通常勤務免除率

医師票問 20-2「宿直明けの勤務について、どのような勤務割になっていますか。」に「通常勤務であるが、業務内容は軽減される」「短時間勤務で、業務内容の軽減はない」「短時間勤務で、業務内容も軽減される」「勤務なし（休み）」のいずれかを回答した割合を現在の状況とする。

### 〈働きやすさ確保のための環境整備〉

#### (30) 副主治医制採用医師の割合

病院票問 15「医療従事者の勤務環境改善に関する取組のうち、貴院で取り組んでいる取組を教えてください」で「53. 複数主治医制を採用している」と回答した割合を現在の状況とする。

#### (31) 子育て中の医師の当直免除率

病院票問 15「医療従事者の勤務環境改善に関する取組のうち、貴院で取り組んでいる取組を教えてください」で「37. 本人の希望に応じて、子育て中の医師の当直を免除している」と回答した割合を現在の状況とする。

#### (32) 医師賠償保険への加入支援と加入率

病院票問 15「医療従事者の勤務環境改善に関する取組のうち、貴院で取り組んでいる取組を教えてください」で「65. 医師に対し、医師賠償保険に加入するよう積極的に働きかけしている」と回答した割合を現在の状況とする。

## 【看護職】

### 〈働き方・休み方改善〉

#### (33) 夜勤・交代制勤務者の所定労働時間の短縮

看護職票問 11「貴医療機関の就業規則等で定められた看護職（あなた）の 1 週間の所定労働時間数（変形労働時間制の場合は、単位期間における週当たりの平均労働時間数）は何時間ですか。」の回答の平均時間を現在の状況とする。

#### (34) インターバル〇時間以上の割合

看護職票問 23「あなたの平成 29 年 6 月のある勤務日の勤務（時間外労働を含む。）の終了から次の勤務の開始までの間隔が最も短い時間について伺います。平成 29 年 6 月の実際の最短時間を教えてください。」の回答の平均時間を現在の状況とする。

#### (35) 交代制勤務者の時間外労働時間〇時間以内の者の割合

看護職票問 15、15-1「あなたの平成 29 年 6 月の 1 か月間のおおよその時間外労働時間数（所定労働時間を超えて勤務した時間数。残業中の休憩時間など労働していない時間は除く。）を教えてください。」の回答の平均時間を現在の状況とする。

#### (36) 交代制勤務者の夜勤労働時間月〇時間以下の者の割合

看護職票問 21-1「平成 29 年 6 月の 1 か月間のおおよその総夜勤時間数を教えてください。」の回答の平均時間を現在の状況とする。

#### 4. 現在の状況一覧

医療機関アンケート調査から算出した現在の状況を、病床の種類や規模別に示す。

##### 病院の現在の状況

(0)勤務環境改善の取組項目数	全体	目改働き方 善(1・8 項目 方 休 み 方	職員の健康支 援(1・2 項目)	備の働 のため やす さ確 保(2・3 項目)	働 き が い の 向 上 (8 項目)	目 そ の 他 (5 項 目)
全体	29.8	8.9	7.1	8.0	3.6	2.2
一般病床かつ20-99床	24.8	7.8	6.0	6.0	3.0	2.0
一般病床かつ100-199床	31.8	9.6	7.5	8.6	3.7	2.3
一般病床かつ200-299床	34.7	10.5	7.9	9.6	4.2	2.4
一般病床かつ300-399床	38.6	11.5	9.0	10.8	4.6	2.7
一般病床かつ400-499床	38.1	11.7	8.8	10.5	4.5	2.6
一般病床かつ500床以上	41.4	12.1	9.7	12.2	4.7	2.7
精神病床	27.2	8.0	6.4	7.4	3.5	1.9
療養病床	24.9	7.2	6.1	6.5	3.1	2.0

領域	働き方・休み方改善											職員の健康支援			
	(1)		(2)		(3)		(4)		(5)		(6)		(7)		(8)
	解所 度定 労働 時間 の理	理時 間解 度外 労働 時間 の	割ル 合制 度務 間の 適 用者 のバ	補 助 職 の配 置数	時 間 外 労働 時間 数	月 の休 日 日 数	年 次 休 暇 取 得 率	の 有 害 化 学 物 質 認 知 度 対 策	医 師 (%)	看 護 職 (%)	医 師 (%)	看 護 職 (%)	医 師 (%)	看 護 職 (%)	
単位	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(時間)	(時間)	(日)	(日)	(日)	(日)	(%)	
全体	52.6	52.9	38.6	45.2	9.4	72.9	36.1	10.3	5.3	8.8	5.3	10.3	39.3		
一般病床かつ20-99床	67.4	58.9	49.2	49.0	9.7	66.5	19.8	6.4	6.8	8.7	5.3	11.1	25.5		
一般病床かつ100-199床	56.6	52.2	39.8	41.5	10.9	82.8	25.3	9.4	5.7	8.8	5.8	11.4	48.0		
一般病床かつ200-299床	53.3	55.1	38.5	44.2	8.7	88.2	34.5	9.7	5.1	8.8	4.8	9.6	62.7		
一般病床かつ300-399床	47.7	50.7	33.5	43.6	8.2	94.5	39.1	13.8	5.2	9.0	4.9	9.8	71.9		
一般病床かつ400-499床	47.3	48.9	40.5	40.6	12.7	96.1	42.0	14.2	4.4	8.8	5.2	9.9	74.5		
一般病床かつ500床以上	47.2	46.4	34.7	41.0	8.5	97.0	47.8	14.4	4.4	8.6	4.6	8.4	85.4		
精神病床	59.3	60.6	35.8	53.2	12.3	62.5	18.4	4.6	8.2	9.1	8.4	13.5	14.6		
療養病床	68.6	60.0	52.1	54.2	6.9	54.3	10.3	4.4	7.7	8.8	7.3	11.5	20.4		

領域	職員の健康支援															
	(9)		(10)		(11)		(12)		(13)		(14)		(15)		(16)	
	健 康 診 断 受 診 率	率 健 康 診 断 事 後 措 置 実 施	接 種 率	イン フル エン ザ ワク チ ン	設 置 と 利 用 率	い じ め る 窓 ・ ハ ラ ス メ ン ト に 対 し て の 設 置 と 利 用 率	助 産 師 の 選 任 と 指 導 ・ の	率 教 育 研 修 の 実 施 と 参 加	率 長 時 間 労働 者 面 談 実 施	健 康 意 識 ( 健康 状態 )	健 康 意 識 ( 睡眠 状態 )	医 師 (%)	看 護 職 (%)	医 師 (%)	看 護 職 (%)	
単位	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	
全体	98.5	98.0	78.9	95.0	94.7	72.3	83.6	48.4	35.5	89.6	85.6	78.4	73.8			
一般病床かつ20-99床	96.2	97.6	71.8	91.7	93.1	55.6	74.3	36.2	23.6	92.5	88.5	90.1	79.0			
一般病床かつ100-199床	98.4	98.2	82.8	95.7	95.0	78.5	88.1	51.7	39.0	92.8	83.0	86.2	73.8			
一般病床かつ200-299床	99.4	98.1	80.7	97.8	95.3	85.7	93.8	58.4	50.9	90.1	82.9	83.4	68.0			
一般病床かつ300-399床	98.2	97.7	86.3	95.4	95.1	91.1	97.3	67.1	61.0	90.7	85.5	77.8	69.7			
一般病床かつ400-499床	98.6	98.0	85.3	96.9	96.3	90.2	93.1	67.6	72.5	88.1	84.9	77.2	69.2			
一般病床かつ500床以上	98.5	98.3	89.6	95.2	96.4	95.1	96.3	76.8	84.1	88.0	84.5	70.2	71.6			
精神病床	98.4	96.2	71.9	88.6	92.1	70.0	85.8	44.7	20.9	90.3	88.3	82.2	82.7			
療養病床	99.5	98.8	78.5	93.6	92.1	64.0	74.9	37.9	16.6	90.3	89.2	87.7	79.5			

領域	働きやすさ確保のための環境整備											働きがいの向上										
	(17)		(18)		(19)		(20)		(21)		(22)		(23)		(24)		(25)		(26)		(27)	
	育 男 性 休 業 取 得 率	度 介 護 短 入 時 と 利 用 率	用 保 育 内 保 育 の 整 備 と 携 帯	と り 見 保 育 サ ー ビ ス の 支 援	利 学 用 童 保 育 の 支 援	平 均 勤 続 年 数	離 職 率	支 援 設 と 外 の 研 修 受 講	援 学 と 会 費 率 の 参 加	と 専 門 資 格 取 得 支 援	勤 務 環 境 の 満 足 度	医 師 (%)	看 護 職 (%)	医 師 (%)	看 護 職 (%)	医 師 (%)	看 護 職 (%)	医 師 (%)	看 護 職 (%)			
単位	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	
全体	22.6	47.5	48.6	26.9	7.3	7.7	11.5	8.3	87.3	62.8	54.3	71.9	53.2									
一般病床かつ20-99床	16.6	33.7	25.3	11.6	5.5	8.7	11.4	7.5	81.7	65.1	36.8	78.8	61.3									
一般病床かつ100-199床	25.7	53.1	53.8	29.4	10.1	7.4	10.9	8.2	90.7	67.9	56.8	80.6	54.8									
一般病床かつ200-299床	28.0	53.4	73.9	39.1	13.0	6.9	12.1	8.6	88.8	64.6	72.7	70.7	43.0									
一般病床かつ300-399床	29.5	61.0	85.6	52.7	6.2	7.0	11.4	9.6	93.2	65.1	78.8	71.4	47.5									
一般病床かつ400-499床	28.4	64.7	83.3	57.8	7.8	6.9	12.2	8.5	90.2	63.7	77.5	68.7	45.9									
一般病床かつ500床以上	33.5	71.3	95.1	74.4	7.3	7.5	12.1	8.3	90.9	65.2	79.3	62.5	45.1									
精神病床	24.1	48.2	32.4	11.9	6.7	8.3	11.3	7.0	90.9	62.1	51.8	86.9	75.7									
療養病床	16.6	39.8	34.3	14.7	5.5	11.5	10.4	9.0	85.0	55.8	44.8	90.3	63.8									

### 医師の現在の状況

領域	働き方・休み方改善			職員の健康支援	働きやすさ確保のための環境整備		
	(28)			(29)	(30)	(31)	(32)
現在の状況	当才宿 番ン直 回コ・ 数 日 ル直 の・			常宿 動直 務明 免け 除の 率通	用副 医主 師治 の医 割制 合採	率師子 の育 当て 直中 免の 除医	とへ医 加の師 入加陪 率入償 支保 援険
	単位	宿直 (回)	日直 (回)	オンコール (回)	(%)	(%)	(%)
全体	2.9	1.4	8.0	19.5	12.4	34.1	39.8
一般病床かつ20-99床	4.0	1.5	10.4	23.7	10.7	18.3	44.0
一般病床かつ100-199床	2.8	1.4	9.7	15.9	11.7	36.9	41.9
一般病床かつ200-299床	2.5	1.3	10.0	24.8	11.2	50.9	37.9
一般病床かつ300-399床	2.7	1.3	8.3	23.5	21.9	63.0	44.5
一般病床かつ400-499床	2.3	1.4	7.8	27.5	13.7	75.5	47.1
一般病床かつ500床以上	2.6	1.4	6.6	16.0	25.0	70.7	41.5
精神病床	3.6	1.5	7.0	14.9	11.5	31.6	31.2
療養病床	4.1	1.7	11.3	15.2	8.4	15.0	36.0

### 看護職の現在の状況

領域	働き方・休み方改善							
	(33)		(34)		(35)		(36)	
現在の状況	所夜 定動 労・ 働交 時代 間制 の勤 短務 縮者 の		上イ のン 割タ 合  バル ○時 間以		者労交 の働代 割時制 合間勤 ○務者 時の 間の 以時 内間 の外		者働交 の時代 割間制 合月勤 ○務者 時の 間の 以夜 下勤 の労	
	単位	3交代制 (時間)	2交代制 (時間)	3交代制 (時間)	2交代制 (時間)	3交代制 (時間)	2交代制 (時間)	3交代制 (時間)
全体	38.9	38.7	8.6	11.6	11.4	10.0	67.4	71.6
一般病床かつ20-99床	39.4	38.8	9.6	12.5	6.8	6.4	66.3	72.7
一般病床かつ100-199床	39.2	38.7	8.1	11.9	10.8	8.8	69.6	72.1
一般病床かつ200-299床	38.3	38.6	8.9	10.8	11.7	8.5	67.2	71.1
一般病床かつ300-399床	38.9	38.7	9.1	11.4	14.7	13.9	67.4	70.9
一般病床かつ400-499床	39.0	38.7	8.3	11.2	13.6	15.3	67.7	70.9
一般病床かつ500床以上	38.8	38.6	8.7	10.9	14.9	14.2	69.5	69.4
精神病床	38.9	38.5	7.9	12.6	4.8	3.4	63.3	72.2
療養病床	38.5	38.6	8.3	12.3	4.9	4.3	63.8	74.6